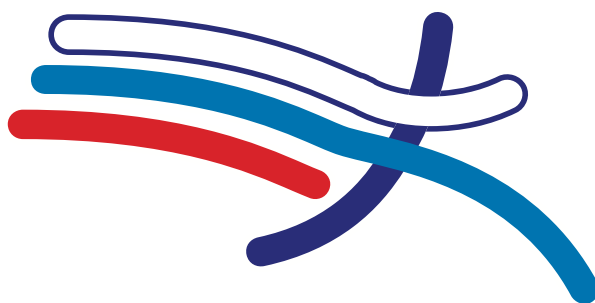


УТВЕРЖДЕНО  
на заседании Президиума  
Всероссийской федерации  
легкой атлетики  
Протокол № 12 от  
26 марта 2021



**ВСЕРОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ЛЕГКОЙ АТЛЕТИКИ**

## **КОДЕКС ЭТИКИ**

Москва  
2021

## Вступительное слово



Мы рады представить наш Кодекс этики.

Кодекс этики – это руководящий документ о том, как поступать правильно всем тем, кто вовлечен в легкую атлетику, включая должностных лиц – избираемых и назначаемых, работников ВФЛА, региональные федерации ВФЛА, спортсменов, тренеров, технических делегатов, врачей и иных лиц. ВФЛА понимает свою роль в построении и поддержании культуры честности, открытости, соблюдения высоких стандартов этики всегда и везде, особенно на тренировках, соревнованиях и в работе.

Кодекс содержит наиболее важные принципы и наши ожидания от всех лиц, вовлеченных в легкую атлетику. Кодекс также является основополагающим документом для всех наших политик и процедур, которые мы ежедневно применяем.

В основе нашего Кодекса лежат ключевые принципы деятельности ВФЛА: Честная игра, Доверие и открытость и Устойчивое развитие. Ваша поддержка и следование этим принципам, выраженные в том числе в поведении, способствуют поддержанию и укреплению репутации легкой атлетики в России, а также гарантируют, что ВФЛА и все причастные к легкой атлетике лица защищены и получают необходимую поддержку.

Последнее, но не менее важное замечание – Кодекс отражает нашу миссию как федерации, ответственной за развитие вида спорта, и вся наша деятельность направлена на следование этой миссии и долгосрочной стратегии развития.

Я прошу каждого из вас прочитать, понять и применять положения Кодекса в своей деятельности.

Ирина Привалова,  
Исполняющая обязанности Президента ВФЛА

## Цель

Кодекс этики (Кодекс) Общероссийской общественной организации «Всероссийская федерация легкой атлетики» (ВФЛА) определяет стандарты поведения, ожидаемые от всех участников российской легкой атлетики. Ответственность каждого из нас – ознакомиться и действовать в соответствии с требованиями Кодекса.

Кодекс не может охватить все ситуации, с которыми мы можем столкнуться, цель Кодекса – установить общие принципы и ориентиры. Некоторые принципы и правила Кодекса более подробно изложены в политиках и процедурах ВФЛА, которые являются неотъемлемой частью Кодекса.

## Наша миссия

ВФЛА делает легкую атлетику привлекательной и доступной для всех, развивает культуру чистого и честного спорта в России и организует работу ВФЛА на основе профессионализма, доверия и открытости.

## К кому применяется Кодекс?

Мы ожидаем и призываем всех участников российского легкоатлетического движения действовать в соответствии с положениями Кодекса, который применяется ко всем без исключения:

- избранным или назначенным членам всех органов управления ВФЛА, включая Президента, Исполнительного директора, Генерального секретаря, членам Президиума, комитетов и комиссий (далее как – должностные лица ВФЛА);
- всем работникам ВФЛА;
- членам и кандидатам в члены сборных команд РФ и субъектов РФ по легкой атлетике, включая спортсменов, личных тренеров, главного и старших тренеров, специалистов сборных команд, медицинский персонал и иных специалистов, взаимодействующих со спортсменами и участвующих в подготовке и обслуживании сборных команд;
- работникам, избранным или назначенным членам региональных легкоатлетических федераций - членов ВФЛА;
- иным лицам, вовлеченным в легкую атлетику, продвигаемую ВФЛА и региональными легкоатлетическими федерациями, включая, но не ограниваясь: спортсменам, тренерам, техническим делегатам, медицинскому персоналу, волонтерам и лицам, действующим от имени ВФЛА и региональных федераций.

Мы ожидаем, что все лица, с которыми мы взаимодействуем и которых привлекаем, включая агентов, представителей, подрядчиков и др., а также их работники уважают и соблюдают такие же высокие стандарты этического поведения.

ВФЛА примет все необходимые меры против нарушений Кодекса и других политик и процедур ВФЛА.

## Наши ценности

### Честная игра

Мы всегда стремимся совершать правильные поступки: как мы достигаем результата не менее важно, чем наши результаты. Мы всегда ведем честную борьбу, придерживаемся принципов Fair Play и не приемлем достижения результата «любой ценой».

Мы стремимся всегда и везде демонстрировать безусловное уважение друг к другу, к членам своей команды, своим соперникам, судьям, болельщикам и другим участникам легкоатлетических мероприятий. Мы не приемлем мошенничества, фальсификации и стремимся поднимать престиж и укреплять доброе имя российской легкой атлетики.

### Доверие и открытость

В своей деятельности и взаимоотношениях мы стремимся соблюдать высокие этические нормы, стремимся помогать другим людям и ищем поддержку у них, когда это необходимо. В российском легкоатлетическом сообществе мы принимаем на себя обязательство построения и развития культуры честности, доверия и открытого заявления о нарушениях, если мы видим их. Мы понимаем, что честность, открытость и порядочность – это фундаментальные принципы нашей долгосрочной стратегии развития, и только следование этим принципам поможет нам достичь успеха.

Мы соблюдаем все применимое законодательство и регулирование, включая стандарты Всемирной легкоатлетической ассоциации и Европейской легкоатлетической ассоциации.

### Устойчивое развитие

Мы заботимся о сообществе, где мы живем и работаем, и окружающей среде. Наша долгосрочная стратегия – создание благоприятных и привлекательных условий для вовлечения в занятия легкой атлетикой широкого круга населения, активная поддержка массовых форм легкой атлетики и развитие детского спорта и спорта высших достижений. В своей деятельности мы применяем принципы экологического управления и контроля.

## 1. Антидопинговая безопасность

**ПРИНЦИП «ЧЕСТНОЙ ИГРЫ» ВКЛЮЧАЕТ НУЛЕВУЮ ТЕРПИМОСТЬ К ДОПИНГОВЫМ НАРУШЕНИЯМ**

- 1.1. Знание антидопинговых правил является безусловной обязанностью всех членов легкоатлетического сообщества.
- 1.2. Мы стремимся поддерживать и защищать чистый спорт и здоровье спортсменов, поэтому мы запрещаем употребление допинга, небезопасных медицинских практик, ненадлежащих советов по пищевым добавкам и иные действия и поведение, которые противоречат спортивному духу.
- 1.3. Мы убеждены, что чистый спорт начинается с каждого из нас, и мы соблюдаем все применимые антидопинговые правила, регулирование и политики, включая Всемирный антидопинговый кодекс, а также правила по антидопингу Всемирной легкоатлетической ассоциации и Общероссийские антидопинговые правила, являясь тем самым примером для других.

## 2. Уважение и многообразие

**В НАШЕМ СООБЩЕСТВЕ МЫ УВАЖИТЕЛЬНО ОТНОСИМСЯ К ЛЮДЯМ И НЕ ПРИЕМЛЕМ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЙ**

- 2.1. Мы уважаем права и достоинство каждого человека и верим, что многообразие – это часть нашей культуры. Мы создаем профессиональную рабочую среду с безопасными и здоровыми условиями труда и не приемлем некорректного поведения или харассмента (издевки, неподобающие шутки, приставания, преследование, пошлые намеки, притеснение).
- 2.2. Мы относимся к каждому с уважением и запрещаем дискриминацию. Мы предпринимаем все действия, чтобы избежать любой формы дискриминации, а также физического, вербального или эмоционального буллинга (издевательства, травля или запугивание) и иных оскорблений. Мы уважаем основополагающие права человека и не позволяем таким признакам, как раса, религия, пол, возраст, национальность, сексуальная ориентация, семейный статус и др. влиять на наши решения.
- 2.3. Мы избегаем ситуаций и не совершаем поступки, которые могут восприниматься как неприемлемые, в частности:
  - оскорбления или грубость;
  - распространение информации непристойного содержания;
  - распространение информации, унижающей человеческое достоинство;
  - нежелательные знаки внимания;
  - непристойные или оскорбительные жесты или шутки;
  - запугивания или угрозы;

- проявление агрессии или жестокости, а равно угроза таких действий, включая шантаж;
  - иные действия, прямо или косвенно воспринимаемые как неприемлемые.
- 2.4. Мы строго запрещаем продавать, иметь при себе, распространять и использовать запрещенные законом вещества, равно как и использовать не по назначению рецептурные препараты на рабочих местах. Мы не допускаем любые формы злоупотреблений, в том числе присутствие на рабочем месте, во время проведения тренировок, соревнований или иных мероприятий в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или иного опьянения, так как это унижает честь и достоинство, ставит под угрозу безопасность окружающих и делает невозможным выполнение своих обязанностей, а также может нанести вред репутации ВФЛА и российской легкой атлетике.
- 2.5. В своей профессиональной деятельности мы воздерживаемся от превышения своих должностных компетенций и не злоупотребляем должностными полномочиями.

### 3. Наша репутация

**РЕПУТАЦИЯ ЛЕГКОАТЛЕТического СООБЩЕСТВА – ЭТО РЕПУТАЦИЯ КАЖДОГО ИЗ НАС**

- 3.1. Мы действуем так, чтобы защитить и укрепить репутацию ВФЛА и доверие к российской легкой атлетике.
- 3.2. Мы осознаем ценность сказанного и написанного слова и избегаем распространения любой информации, которая не является правдивой. Вся информация должна соответствовать политикам ВФЛА, включая [Политику внешних коммуникаций ВФЛА](#).
- 3.3. Только уполномоченные лица могут обсуждать ВФЛА и ее активности в средствах массовой информации, на других публичных площадках (например, в социальных сетях) от лица ВФЛА. Все внешние запросы, касающиеся финансовой, стратегической, спортивной или иной информации о ВФЛА должны быть направлены пресс-секретарю ВФЛА или иным уполномоченным лицам.
- 3.4. Не разрешается отвечать на любые внешние запросы, если это прямо не предусмотрено [Политикой внешних коммуникаций ВФЛА](#).

### 4. Конфиденциальность и защита персональных данных

**МЫ С УВАЖЕНИЕМ ОТНОСИМСЯ И ЗАЩИЩАЕМ КОНФИДЕНЦИАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ И СОБЛЮДАЕМ ЗАКОНЫ О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

- 4.1. Мы надлежащим образом обращаемся с конфиденциальной, медицинской и другой информацией, охраняемой законодательством о защите персональных данных, вне зависимости от того, как мы ее получили: устно, письменно или иным образом.

- 4.2. Мы передаем информацию в соответствии с применимым законодательством о защите персональных данных только лицам, уполномоченным на ее получение, и ни при каких обстоятельствах не раскрываем ее на открытых площадках, форумах или в социальных сетях.
- 4.3. Нам следует быть предельно внимательным и осторожным при общении в социальных сетях и не нарушать положения, установленные [Политикой внешних коммуникаций ВФЛА](#) и иных политиках ВФЛА, регулирующих защиту конфиденциальной информации.

## 5. Противодействие взяточничеству и коррупции

**МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ ПОЛИТИКИ НУЛЕВОЙ ТЕРПИМОСТИ К ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ. МЫ СОВЕРШАЕМ ПРАВИЛЬНЫЕ ПОСТУПКИ, ДАЖЕ ЕСЛИ ЭТОГО НИКТО НЕ ВИДИТ**

- 5.1. Взятничество и коррупция неприемлемы в любой форме. Руководство ВФЛА принимает на себя обязательство честно и открыто взаимодействовать с государством и должностными лицами органов государственной власти, избегая коррупционных нарушений. ВФЛА сохраняет нейтралитет по отношению к любым политическим партиям и движениям. Вы можете более подробно узнать о наших антикоррупционных обязательствах в [Антикоррупционной политике ВФЛА](#).

**НАШ ПРИНЦИП В ОТНОШЕНИИ ПОДАРКОВ ПРОСТ: ОКАЗАТЬ ВНИМАНИЕ, А НЕ ВЛИЯНИЕ**

- 5.2. Мы не дарим и не принимаем подарки или иные знаки делового гостеприимства в обмен на получение деловых возможностей, услуг, раскрытие конфиденциальной информации или иных выгод, а равно с целью повлиять на принятие решения.
- 5.3. Дорогостоящие и роскошные подарки, чрезмерные или неподобающие культурно-развлекательные мероприятия, получаемые или предлагаемые нами третьим лицам, могут скомпрометировать нашу способность беспристрастно принимать решения и даже нашу репутацию. Некоторые подарки и знаки делового гостеприимства требуют предварительного согласования с офицером по этике ВФЛА. Чтобы помочь вам сделать правильный выбор, ВФЛА установила правила, которые вы можете найти в [Процедуре «Подарки и знаки делового гостеприимства»](#).

## 6. Конфликты интересов

**СПАСИБО, ЧТО ВЫ СВОЕВРЕМЕННО РАСКРЫЛИ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

- 6.1. Мы стремимся проактивно управлять конфликтами интересов. Конфликт интересов возникает тогда, когда наши интересы или деятельность могут негативно повлиять на принятие объективных решений в пользу ВФЛА. Мы

раскрываем Офицеру по этике ВФЛА ситуации, которые могут создать конфликт или даже видимость конфликта интересов.

- 6.2. Своевременное раскрытие конфликта – это наша обязанность. После раскрытия конфликта есть возможность управлять им и минимизировать риски, которые он может создать, действуя на основании [Политики ВФЛА «Конфликты интересов»](#).
- 6.3. Помните, что конфликт интересов сам по себе – это не нарушение. Нарушение – это не раскрытие такого конфликта.

## 7. Взаимодействие с третьими лицами

### МЫ СТРЕМИМСЯ БЫТЬ ЭТИЧНЫМ И ОТВЕТСТВЕННЫМ ЧЛЕНОМ СПОРТИВНОГО СООБЩЕСТВА

- 7.1. В отношениях с третьими лицами – партнерами, поставщиками, спонсорами и другими – ВФЛА применяет высокие стандарты уважения, этики и порядочности.
- 7.2. Наше поведение может влиять на нашу репутацию и деятельность в целом; ВФЛА неизменно стремится поддерживать статус ответственного, этичного и созидательного члена спортивного сообщества. Нам всегда следует помнить об этом, когда мы действуем или выступаем от имени ВФЛА.
- 7.3. При закупке товаров или услуг мы принимаем решения на основе их характеристик и ценности для ВФЛА, избегая конфликтов интересов, иного протекционизма, неподобающих подарков или знаков делового гостеприимства (особенно во время проведения закупочных процедур).

## 8. Защита имущества ВФЛА

### МЫ ЗАЩИЩАЕМ ИМУЩЕСТВО ВФЛА

- 8.1. Наш долг перед ВФЛА заключается в обеспечении сохранности и максимально эффективном использовании имущества и ресурсов ВФЛА, включая интеллектуальную собственность.
- 8.2. Мы обязаны проявлять разумность и аккуратность, чтобы не допускать неэффективное или неправомерное использование имущества ВФЛА. Имущество включает, но не ограничиваясь: оборудование, рабочее время, конфиденциальную информацию ВФЛА.
- 8.3. Вы обязаны знать и соблюдать требования и применимые к вам правила в отношении командировок. Вы несете ответственность за получение необходимых согласований. ВФЛА возмещает только обоснованные деловые расходы. При выборе гостиницы и билетов вам всегда следует искать наименее затратные, разумные варианты.
- 8.4. Всегда поступайте честно. Мы должны охранять ресурсы ВФЛА, не допуская их неправомерного или незаконного использования.



## 9. Обязательство сообщить о нарушениях

**НЕ ОСТАВАЙТЕСЬ В СТОРОНЕ – СООБЩАЙТЕ О НАРУШЕНИЯХ!**

- 9.1. Если мы видим нарушение Кодекса, иных требований ВФЛА, нарушение закона, неэтичные поступки – мы должны сообщить об этом. Поскольку ни один кодекс этики не может охватить всех возможных ситуаций, ВФЛА полагается на ваш здравый смысл и ожидает, что вы открыто зададите вопрос или выскажете опасение.
- 9.2. ВФЛА нетерпимо относится к преследованию лиц, добросовестно сообщивших о нарушении. Мы стремимся защитить заявителей от возможных преследований. Больше информации о работе горячей линии вы можете найти в [Политике ВФЛА «Горячая линия и защита лиц, сообщивших о нарушении»](#).
- 9.3. Мы устанавливаем несколько способов сообщить о нарушении или задать вопрос:

Горячая линия ВФЛА:

Номер телефона: указан на сайте ВФЛА

Email: [Ethics@rusathletics.info](mailto:Ethics@rusathletics.info)

Онлайн форма на сайте: <https://rusathletics.info/hot-line>

Горячая линия по нарушению антидопинговых правил:

РУСАДА: <https://rusada.ru/doping-control/investigations/report-about-doping/>

Подразделение по обеспечению целостности легкой атлетики (AIU):  
<https://www.athleticsintegrity.org/make-a-report>

Всемирное антидопинговое агентство (WADA):

<https://speakup.wada-ama.org/WebPages/Public/FrontPages/Default.aspx>

## 10. Нарушения Кодекса и меры реагирования

**МЫ СЕРЬЕЗНО ОТНОСИМСЯ К КАЖДОМУ НАРУШЕНИЮ КОДЕКСА**

- 10.1. Все сообщения о нарушении Кодекса надлежащим образом регистрируются и отслеживаются офицером по этике ВФЛА для дальнейшего рассмотрения и/или проведения проверки по ним.
- 10.2. По всем сообщениям, по которым было доказано неподобающе поведение и нарушение, проходит дисциплинарный процесс в соответствии с положениями [Процедуры ВФЛА «Привлечение к дисциплинарной ответственности»](#) и законом.
- 10.3. Должностные лица ВФЛА серьезно относятся к сообщениям о возможных нарушениях Кодекса, обязуются сохранять конфиденциальность этих сообщений и своевременно и профессионально рассматривать их.

10.4. Мы должны сотрудничать при проведении внутренних проверок на основании положений [Процедуры ВФЛА «Проведение внутренних проверок»](#).

## 11. Мониторинг и пересмотр Кодекса

**МЫ ИЗМЕНЯЕМ ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА, ПОСКОЛЬКУ МИР ВОКРУГ НАС ПОСТОЯННО ИЗМЕНЯЕТСЯ**

Офицер по этике ВФЛА отвечает за мониторинг и периодический пересмотр положений Кодекса (не реже одного раза в год), принимая во внимание риски, связанные с деятельностью ВФЛА и изменениями среды, где мы действуем. Кодекс подлежит утверждению Президиумом ВФЛА.

## 12. Обучение и коммуникации

**МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ КУЛЬТУРУ ПРАВИЛЬНЫХ ПОСТУПКОВ**

- 12.1. Для лучшего понимания целей и задач Кодекса, а также налаживания коммуникаций и поддержания культуры честности, открытости и доверия, планируются и будут реализованы обучающие программы, ответственность за составление и осуществление которых возложена на офицера по этике ВФЛА.
- 12.2. Кодекс и все политики и процедуры, являющиеся его неотъемлемой частью, доступны на официальном сайте ВФЛА.
- 12.3. Офицер по этике ВФЛА ведет календарный план по обучению и коммуникациям и реализует все активности, предусмотренные им.

## 13. Приложения к Кодексу

**ПОЛИТИКИ И ПРОЦЕДУРЫ ЯВЛЯЮТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ КОДЕКСА**

Антикоррупционная политика  
Политика внешних коммуникаций  
Политика «Конфликты интересов»  
Политика «Горячая линия и защита лиц, сообщивших о нарушениях»  
Процедура «Подарки и знаки делового гостеприимства»  
Процедура «Проведение внутренних проверок»  
Процедура «Привлечение к дисциплинарной ответственности»  
Положение о комиссии по этике